

Titel: **Betriebliches Eingliederungsmanagement**

Veranstalter: Gewerkschaft der Polizei, Bezirk Bundespolizei
in Kooperation mit der **TOP** Akademie GmbH,
Postfach 19 30, 61409 Oberursel

Schulungszeitraum: 25. und 26. Juni 2012

Schulungsort: Bildungszentrum Erkner (bei Berlin)

Schulungsbeginn: Montag, 25. Juni 2012, 09.00 Uhr

Schulungsende: Dienstag, 26. Juni 2012, 17.00 Uhr

Kosten: 650,- € zzgl. MwSt.

Modalitäten: Abrechnung erfolgt nach Schulungsende an die Dienststelle.
Freistellung und Kostentragung erfolgen auf der Grundlage von
§ 46 Abs. 6 und § 44 Abs. 1 BPersVG.

Zum Thema:

Nach längeren krankheitsbedingten Arbeitsausfällen stehen die Betroffenen vor der Frage, wie es im Beruf weitergeht. Das betriebliche Eingliederungsmanagement soll bei der Beantwortung dieser Frage behilflich sein. In der Praxis löst es jedoch bei vielen Beschäftigten eher Unsicherheit und Ängste aus, denn sie vermuten dahinter Maßnahmen zur Verminderung des Krankenstandes oder Versuche, weniger belastbare MitarbeiterInnen aus dem Arbeitsleben herauszudrängen.

Daher ist es für den Personalrat und die Dienststellenleitung unverzichtbar, durch klar definierte Regeln bei den Beschäftigten Vertrauen zu schaffen und Krankenrückkehrgespräche zu dem Erfolg zu führen, den ihr Name verheißt.

Unser Seminar vermittelt die rechtlichen Grundlagen des betrieblichen Eingliederungsmanagements und gibt zahlreiche Anleitungen zu einer praxisnahen, erfolgreichen Umsetzung der vorgesehenen Maßnahmen.

Schulungsinhalte:

Montag, 25. Juni 2012,

9.00 Uhr bis 12.30 Uhr:

- Ursachen betrieblicher Krankenstände
- Arbeits- und dienstrechtliche Bewertung von Krankheit
- Rechtliche Grundlagen und Ziele des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)

(Fortsetzung)

Schulungsinhalte (Fortsetzung):

13.30 Uhr bis 17.00 Uhr:

- Praktische Konzepte des BEM: Krankenrückkehrgespräche und mehr
- Alternativen zum Fehlzeitencontrolling: Gesundheitsmanagement, Arbeitsschutz, Gefährdungsanalysen, Prävention, gutes Betriebsklima und Förderung der Motivation
- Datenschutz im BEM

Dienstag, 26. Juni 2012,

9.00 Uhr bis 12.30 Uhr:

- Rechte der Schwerbehindertenvertretung und die Zusammenarbeit mit dem Personalrat
- Mitbestimmungsrechte sowie Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten der Interessenvertretungen

13.30 Uhr bis 17.00 Uhr:

- Integrationsvereinbarungen und Dienstvereinbarungen
- Prüfung anhand neuester Rechtsprechung: so führen Sie das BEM ordnungsgemäß durch
- Offene Fragen aus Ihrer BEM-Praxis

Die Pausenzeiten sind wie folgt:

- Kaffeepause am Vormittag: 10.30 Uhr bis 10.45 Uhr
- Mittagspause: 12.30 Uhr bis 13.30 Uhr
- Kaffeepause am Nachmittag: 15.00 Uhr bis 15.15 Uhr